

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักหอสมุดกลาง

ลำดับที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	baseline	ค่าเป้าหมายมหาวิทยาลัย	ค่าเป้าหมายที่เฝ้าระวัง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พลิกโฉมปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการสร้างสรรค์และมีสุนทรีย์ สามารถปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ได้รับความไว้วางใจจากสังคม มีความมั่นคงและมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ด้วยความเป็นเลิศและนวัตกรรม						
	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 : การเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม และพัฒนาสมรรถนะของทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย						
	แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยศิลปากร ระยะ 15 ปี พ.ศ. 2565 - 2579 เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2565						
1	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาและมีทักษะต่างๆ ตามกำหนด(ผู้บริหาร/สายวิชาการ/สายสนับสนุน)	ร้อยละ	NA	ร้อยละ 80/คณะ	80	88.88	คณะวิชา / กองทรัพยากรมนุษย์ (รวมรวม)
	บุคลากรสำนักหอสมุดกลาง ผ่านการพัฒนาและมีทักษะต่าง ๆ (จำนวนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทประจำและประเภทชั่วคราว ทั้งสิ้น63 คน) มีผู้ผ่านการฝึกอบรม (มีประกาศนียบัตร) จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 88.88						
2	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่างๆ เพื่อให้เกิดmultiple skill ในการทำงาน	ร้อยละ	NA	60.00	60.00	85.71	คณะวิชา / กองทรัพยากรมนุษย์ (รวมรวม)
	บุคลากรสำนักหอสมุดกลาง ได้รับการพัฒนาทักษะต่าง ๆ เพื่อให้เกิด Multiple Skill ในการทำงาน จำนวน 54 คน (จำนวนข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทประจำและชั่วคราว จำนวน63 คน) คิดเป็นร้อยละ 85.71						