

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2567

สำนักหอสมุดกลางได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำหรับเป็นแนวทางในการบริหารจัดการและดำเนินพันธกิจ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ซึ่งยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้นมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ปรัชญา และ ภารกิจของสำนักหอสมุดกลาง โดยครอบคลุมภารกิจงานดำเนินงานของสำนักหอสมุดกลาง

แผนยุทธศาสตร์สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศิลปากรพ.ศ. 2563 – 2567 *(ผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการประจำสำนักหอสมุดกลางแล้ว)* ได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ศิลปากร ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ พร้อมทั้งกลยุทธ์ที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในระยะ 5 ปี และมีตัวชี้วัด ในมิติต่าง ๆ เพื่อกำกับติดตามและประเมินความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์นั้น ๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักหอสมุดกลาง พ.ศ. 2563– 2567ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการจัดสรรทรัพยากรสารสนเทศให้ทันสมัย เพียงพอ และเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดยสามารถเชื่อมโยงทรัพยากรทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างไร้ขอบเขต (Borderless Resource)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างพื้นที่การเรียนรู้ การสร้างสรรค์ที่ไร้ขอบเขต (Borderless Knowledge Space) เพื่อสนับสนุนการค้นคว้า การสร้างสรรค์ และการร่วมมือ แลกเปลี่ยน ระหว่างนักศึกษา อาจารย์ นักวิจัย และชุมชนโดยรอบ ป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการสร้างการเชื่อมต่อองค์ความรู้ภายในประชาคมศิลปากรสู่ชุมชนภายนอก เพื่อช่วยสร้างให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ไร้ขอบเขต (Borderless Learning Society)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการจัดการคลังข้อมูลและคลังปัญญาอย่างเป็นระบบ และได้มาตรฐานสากล โดยเปิดให้ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเสรี (Borderless Open Resource)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการแบบไร้ขอบเขต (Borderless Management)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักหอสมุดกลาง กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไว้ในแผนยุทธศาสตร์สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2563– 2567 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการแบบไร้ขอบเขต (Borderless Management)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการแบบไร้ขอบเขต (Borderless Management)

กลยุทธ์ 5.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามวิสัยทัศน์ขององค์กร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

มีระบบพัฒนาบุคลากรและระบบการติดตามผล

มาตรการที่จะผลักดัน ดังนี้

มาตรการที่ 1 สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มาตรการที่ 2 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

มาตรการที่ 3 สร้างระบบและกลไกการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ขององค์กร

ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศิลปากร.พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ : ศูนย์รวมองค์ความรู้เพื่อการเรียนรู้และสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับชาติ และระดับสากล เพื่อก้าวสู่การสร้างองค์ความรู้ที่ไร้ขอบเขต
(Borderless Knowledge)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	Baseline			หน่วยนับ	เป้าหมายการดำเนินงาน เมื่อสิ้นแผน	เป้าหมายรายปี				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕										
การบริหารจัดการแบบไร้ขอบเขต (Borderless Management) (Borderless Management)										
ยุทธศาสตร์ที่ ๕: การบริหารจัดการแบบไร้ขอบเขต (Borderless Management)										
๕.๑) มีระบบจัดเก็บและแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ	-	-	-	ร้อยละของ ความสำเร็จ	๑๐๐	๕๐	๗๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๕.๒) มีระบบพัฒนาบุคลากรและระบบการติดตามผล *	-	-	-	ร้อยละของ ความสำเร็จ	๑๐๐	๗๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

* การบริหารทรัพยากรบุคคลสัมพันธ์กับยุทธศาสตร์ที่ ๕ กลยุทธ์ ๕.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามวิสัยทัศน์ขององค์กร (ตัวชี้วัด ๕.๒)